

## CRONOGRAMA DE PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2022

### Factor 1. Políticas.

	Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Factor 1 Políticas	Propender por la planeación y desarrollo del talento humano, implementando políticas que aseguren el ingreso, desarrollo y retiro para la Institución Universitaria Antonio José Camacho	Orientar el desarrollo humano de todo el personal, mediante la definición de políticas generales para la vinculación, desarrollo y retiro de personal dando cumplimiento a la normatividad	Analizar la normatividad vigente que aplica para todo el personal. ( Cada vez que se requiera una vinculación ) y actualizar los procedimientos de talento humano cada vez que se requiera.	Secretaria general Vicerrectoría Administrativa Of. Administración de Personal Desarrollo del Talento Humano	Procedimientos del proceso de Bienestar Humano.	Cada vez que se requiera

### Factor 2. Competencias.

	Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Factor 2 Formación	Desarrollar las capacitaciones a los funcionarios para su que hacer diario	Definir el plan de capacitaciones mediante las necesidades institucionales.	Determinar los temas de capacitación mediante las diferentes encuestas aplicadas de necesidades de capacitación, resultados de riesgo psicosocial y clima laboral. en las	Of. Desarrollo del Talento Humano	Ejecución de capacitaciones.	El plan de capacitación 2022 publicado en enero de 2022.
		Ejecutar el plan de capacitación.	Implementar el Plan de Capacitación Institucional.		Evaluación de capacitaciones (ficha técnica del indicador del proceso de Bienestar Humano). Se miden anual.	Los indicadores de capacitación son de ejecución y eficacia que se miden y entregan en noviembre de 2022.
			Evaluar las capacitaciones realizadas y hacer seguimiento a su impacto			

### Factor 3. Evaluación.

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Programar la evaluación por áreas	Ejecutar la evaluación por áreas.	Divulgar la evaluación y que se realice por parte de las 2reas	Of. Desarrollo del Talento Humano	Evaluaciones	Abril 2022

#### Factor 4. Desarrollo Organizacional.

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Generar el desarrollo organizacional.	Aportar al desarrollo organizacional teniendo en cuenta los temas de riesgo psicosocial y clima organizacional.	Incluir en el cronograma de capacitación temas de riesgo psicosocial y clima organizacional	Of. Desarrollo del Talento Humano.	Indicadores de capacitaciones	En el plan de capacitación 2022.

#### Factor 5. Remuneración y estímulos

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Realizar el Plan de Bienestar e Incentivos	Ejecutar los programas y servicios de Bienestar Universitario y del área de seguridad y salud en el trabajo en los temas de salud y bienestar	Divulgar y realizar los servicios y programas de Bienestar Universitario y del área de salud de Desarrollo del Talento Humano en los temas de salud.	Rectoría Of. Desarrollo del Talento Humano y Area de Salud	Apoyos económicos (Ficha técnica del indicador del proceso de Bienestar Humano). Se miden anual.	Exenciones de matrícula semestral junio y noviembre
	Aplicar exenciones de matrícula y/o estímulos	Consolidar exenciones de matrícula			

El plan estratégico de talento humano 2022 (Resolución 478 de diciembre 2021) cuenta con su diagnóstico y planeación que se realiza con los resultados de la vigencia anterior, la ejecución es el cronograma, el seguimiento y control es el formato de plan de acción construido por la Oficina Asesora de Planeación. Los resultados se extraen anualmente para su nueva actualización.

