

# INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

## RESOLUCIÓN No. 106 (enero 26 de 2023)

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

### EL RECTOR

De la Institución Universitaria Antonio José Camacho, en ejercicio de sus atribuciones legales en especial las conferidas en el artículo 69 de la Constitución Nacional, en el artículo 29 de Ley 30 de 1992 y en el artículo 23 del Estatuto General de la INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO y

### CONSIDERANDO

Que la Institución Universitaria Antonio José Camacho es un establecimiento público de Educación Superior del Orden Municipal, adscrito al Municipio de Santiago de Cali, creado por el Acuerdo No. 29 del 21 de diciembre de 1993 y modificado por el Acuerdo 0249 del 15 de diciembre de 2008, emitido por el Honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali, como una unidad autónoma con régimen especial vinculado al Ministerio de Educación Nacional en lo referente a las políticas y planeación del sector educativo.

Que el artículo 29 literal **g** de la Ley 30 de 1992, reconoce a las Instituciones Universitarias las facultades de arbitrar y aplicar sus recursos para el cumplimiento de su misión social y de su función institucional.

Que los artículos 20 y 23 literales **e**, y **n** del Estatuto General de la INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO, facultan al rector para suscribir los contratos y expedir los actos que sean necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Institución, atendándose las disposiciones legales y estatutarias vigentes, y para las demás que le correspondan conforme a las leyes, al Estatuto General y los reglamentos de la Institución, y aquellas que no estén expresamente atribuidas a otra autoridad de la Institución.

Que acorde a lo reglado en las siguientes normas: Decreto Ley 1567 de 1998, Ley 909 de 2004, Decreto 4665 de 2007, Decreto 2482 de 2012, Decreto 1583 de 2015 en la forma en que fue adicionado por el Decreto 648 de 2017, es necesario adoptar para la UNIAJC el Plan de Capacitación, en un todo concordante con el Plan Estratégico de Talento Humano, y que habrá de dar soporte a las actividades tendientes al mejoramiento permanente de las capacidades y cualificación del personal vinculado a esta institución, durante la vigencia 2023.

En mérito de lo anterior,

### RESUELVE:

**Artículo Primero:** Aprobar el Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la Institución Universitaria Antonio José Camacho, versión 2023, así:

# INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

## RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

### 1. PRESENTACIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho como entidad pública, sigue los lineamientos de la Función Pública (MIPG) y el Plan Estratégico de Desarrollo 2020 -2030 para ejecutar sus procedimientos y planes institucionales, así mismo el Plan de Capacitación Institucional para los temas de formación a los funcionarios administrativos.

### 2. OBJETIVOS.

General:

Realizar los requerimientos de formación teniendo en cuenta los lineamientos de la función pública y el PED 2020 -2030.

Específicos:

- Ejecutar un Plan de Capacitación fortaleciendo temas de la función pública.
- Fortalecer temas de cultura, clima y cambio organizacional a través de los resultados de la encuesta de riesgo psicosocial y clima organizacional.

### 3. JUSTIFICACIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho sigue los lineamientos de la Función Pública debido a que es una entidad de carácter pública, autogestora de sus propios recursos. El Plan de Capacitación se realiza anualmente y se realiza de acuerdo a ejes de la Función Pública con sus ejes.

La capacitación en las instituciones públicas deberá basarse en los siguientes principios, de acuerdo con lo estipulado en el Decreto 1567 de 1998 (Función Pública): como la objetividad, integralidad, participación, complementariedad y la prevalencia del interés de la participación.

### 4. Resultados del cronograma de capacitación 2022.

En el cumplimiento a la resolución del Plan de Capacitación para el año 2022 se realizaron las siguientes capacitaciones y actividades logrando una participación efectiva:

- ✓ Análisis de indicadores.
- ✓ Capacitación en Excel.
- ✓ Equipos de Trabajo.
- ✓ Manejo del estrés
- ✓ Manejo del conflicto
- ✓ Inducción contratistas
- ✓ Inducción Archivo
- ✓ Inducción Calidad institucional y Desarrollo Humano.
- ✓ Contabilidad, presupuesto y Excel para el proceso financiero.

# INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

## RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

- ✓ Se continuó la divulgación del video de Código de Integridad (Valores Públicos) enviado aproximadamente a 200 correos entre funcionarios, contratistas y docentes en donde se define cada valor y se coloca lo que hago y no hago, de acuerdo a capacitación realizada el año pasado.

En la anterior resolución del plan de capacitación 2022 presentamos este mismo cuadro a continuación en donde presentamos los resultados de necesidades por las áreas en donde se había obtenido los siguientes temas:

Eje (Función Pública)	Dimensión	Temática
Cultura Organizacional	Saber- Ser	1Comunicación Asertiva. 2Trabajo en equipo. 3Agilidad en procesos. 4Cultura de diversidad e inclusión.
Innovación	Saber - Hacer	1Microsoft Excel. 2Formularios virtuales. 3Capacitación a supervisores. 4Actualización en normatividad pública. 5Herramientas tecnológicas

Los anteriores temas escogidos por los diferentes funcionarios de áreas como se mencionó en el anterior plan de capacitación 2022 pertenecen a ejes del saber ser y saber hacer. Por el lado del saber ser se trabajó la comunicación asertiva, trabajo en equipo, inteligencia emocional, manejo de cargas laborales, manejo del estrés, negociación, conflicto, salud mental que se realizó con apoyo de la Arl y con psicóloga de medicina laboral y hospital del Valle se realizó capacitación de diversidad e inclusión. Los temas mencionados hacen parte del seguimiento al riesgo psicosocial y clima organizacional.

También se ha realizado los acercamientos a capacitaciones al DAFP para capacitaciones de algunos funcionarios como el curso de lenguaje claro, habilidades gerenciales y SIGEP II.

Se realizó capacitaciones de inducción a contratistas, también inducción con apoyo de calidad institucional a funcionarios y docentes nuevos en donde se explicó la historia, objetivos estratégicos del PED 2020 a 2030 y los procesos institucionales.

Además, se realizó capacitaciones de análisis de indicadores, Excel y contabilidad pública y presupuesto a algunas oficinas administrativas con el apoyo de profesionales de otras entidades

Los siguientes son los resultados de la consolidación de las capacitaciones y / o actividades agrupadas por temas realizadas en el 2022 en donde se observa la participación activa de los funcionarios:

Análisis de indicadores	10
Anatomía y fisiología del cuerpo humano	20
Capacitación Ind. SST / Contratistas	53

## INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

### RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

Competitividad e Innovación	7
Equipos de Trabajo: Estrategias Comunicativas y de Trabajo en Equipo	40
Evaluación inicial del paciente	22
Funciones y responsabilidades COCOLA	5
Heridas, hemorragias y shock	17
Inducción Archivo	65
Inducción Desarrollo Humano - Calidad Institucional	42
Inducción Docente	45
Inducción SST	9
Inteligencia emocional	9
Investigación de accidentes e incidentes laborales	6
Lesiones musculoesqueléticas	16
Manejo de cargas laborales	7
Manejo del conflicto	10
Manejo del estrés	12
Negociación	6
Práctica integral de temas vistos	11
Prevención caídas del mismo nivel	16
Procedimiento afiliación contratistas ARL	25
Lenguaje Claro	18
Reinducción Call Center	12
Salud mental	22
Tips Agentes Call Center	64
Vocación de servicio	11
Habilidades gerenciales y gestión del cambio	11
Sensibilización en género y en atención a la población LGBTIQ+ con enfoque diferencial	42
Contabilidad Publica	11

También se agrega la calificación de la evaluación de la formación agrupando las capacitaciones según el tema en donde las evaluaciones de formación se encuentran en un nivel satisfactorio desde un 71% de satisfacción siendo la calificación más bajo hasta de un 98% siendo la calificación más alta.

# INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

## RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”



Se cumple con las metas de los indicadores de ejecución de capacitación y evaluación de capacitación que es del 95% y las capacitaciones se realizan en su totalidad de acuerdo al cronograma.

### 5. FASES PARA AL PLAN DE CAPACITACIÓN 2023.

Dentro del desarrollo organizacional de la Institución Universitaria Antonio José Camacho se seguirá formando en temas de la Función Pública y otros temas que fortalezcan las habilidades socio-laborales del puesto de trabajo (riesgo psicosocial) y hace parte del proyecto del bienestar institucional de la UNIAJC (PED 2020 – 2030) mediante la Oficina de Desarrollo del Talento Humano y área de Seguridad y Salud en el Trabajo en donde se tienen en cuenta las necesidades de capacitación de acuerdo a encuestas aplicadas (riesgo psicosocial y clima organizacional 2021). La encuesta de riesgo psicosocial se aplicó en el 2022 para población escogida.

Las capacitaciones acogen y no excluyen a la población diversa que hay en la Institución como por ejemplo discapacitados y/o otros grupos vulnerables.

Para la docencia también se encuentra el programa de cualificación y desarrollo profesoral documento elaborado por Vicerrectoría Académica y la oficina de desarrollo profesoral (Ver programa de cualificación y desarrollo profesoral en el proceso de docencia). En el cual allí se soportan los lineamientos pedagógicos para realizar formaciones a los docentes directores de programa y decanos de la Institución de acuerdo al proyecto educativo. (PEI 2015).

Las fases para el plan de capacitación incluyen el diagnóstico, planeación, ejecución de las capacitaciones y evaluación del proceso.

# INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

## RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

El diagnóstico incluye la revisión de los resultados de las encuestas realizadas de clima organizacional y riesgo psicosocial de la última vigencia, también se tiene en cuenta los resultados del plan de capacitación 2022 contenidas en este documento y los resultados de las fichas (PIC) recibidas de algunas áreas administrativas que se muestran más adelante y son relevantes para el Plan de Capacitación, se tiene en cuenta los 4 ejes de la Función Pública: Gestión del conocimiento, Creación de valor público, transformación digital y probidad y ética de lo público en donde se tuvo en cuenta las temáticas anteriores dentro de la encuesta

La planeación conlleva el diseño del cronograma de capacitaciones priorizando temáticas necesarias para la institución y los temas sugeridos por las áreas que participaron en el diligenciamiento de las fichas y son los temas que se muestran en el cronograma. En esta planeación se tiene en cuenta los ejes: Gestión del conocimiento, Creación de valor público, transformación digital y probidad y ética de lo público y las dimensiones que plantea la Función Pública como es: Dimensión Ser, Dimensión Hacer y Dimensión Saber.

La evaluación del proceso se realiza teniendo varias acciones: primero se utiliza los formatos de asistencia cada vez que se realiza una actividad para consolidar la participación a las capacitaciones, se evalúa también las capacitaciones con el formato de evaluación de la formación, se aplicó evaluación de conocimiento y luego se tabula estos resultados que son diligenciados en los indicadores del Proceso de Bienestar Humano. Los resultados de los indicadores de capacitación se consolidan y se presentan anualmente.

### **5.1 Se muestran a continuación los resultados de fichas de aprendizaje (PIC) recibidas consolidando temáticas para el Plan de Capacitación.**

Las oficinas que participaron en el diligenciamiento de las fichas PIC fueron los grupos de Mercadeo, Admisiones y Registro, Tesorería, Relaciones Interinstitucionales, Planeación, UNIAJC Virtual, Administración de Personal, Oficina Jurídica, Control Interno y Desarrollo Humano. Son oficinas de atención al usuario y transversales. Las fichas (PIC) específicas de cada una de estas áreas las conserva la Oficina de Desarrollo del Talento Humano.

### **Resumen general de las fichas con sus preguntas respectivas con temáticas del Plan Institucional de Capacitación**

#### **1. Necesidad a atender o problemática a solucionar en el Área o Proceso**

- Manejo de herramientas tecnológicas.
- Herramientas de Excel
- Supervisión de contratos
- Comunicación Asertiva
- Análisis de información y estadística.

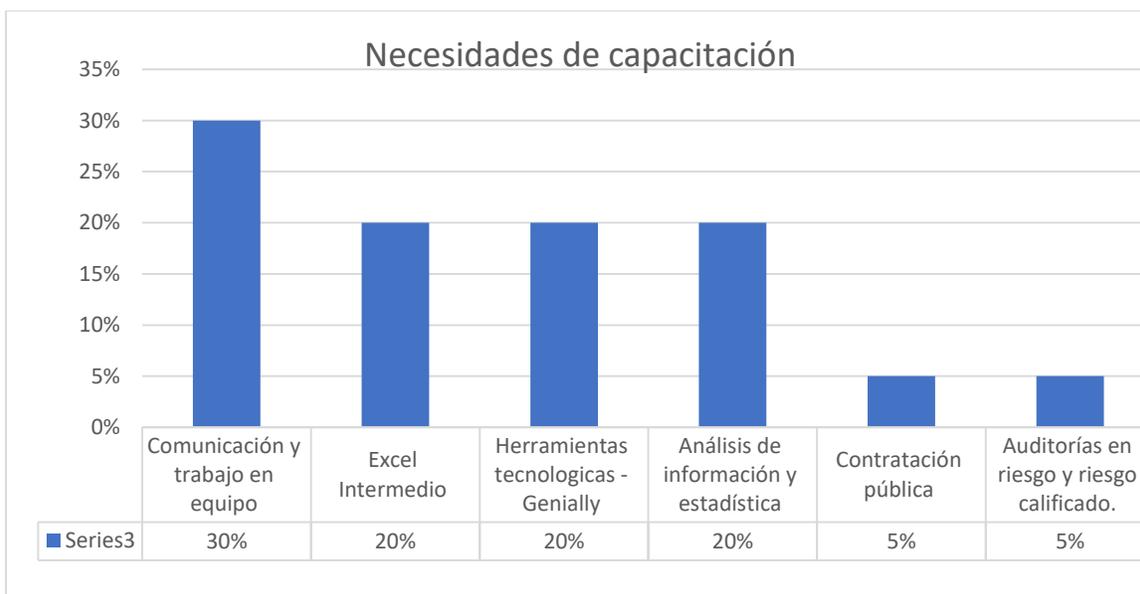
# INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

## RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”

<ul style="list-style-type: none"><li>• Auditorías en riesgo.</li></ul>
<b>2. Áreas de Conocimiento y Contenidos temáticos</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Herramientas tecnológicas como Genially.</li><li>• Excel</li><li>• Comunicación Asertiva.</li><li>• Supervisión de contratos.</li></ul>
<b>3. Objetivos de Aprendizaje</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejorar el uso de las herramientas tecnológicas.</li><li>• Mejorar la comunicación entre áreas.</li><li>• Mejorar el uso del Excel.</li><li>• Aprender sobre la supervisión de contratos.</li></ul>
<b>4. Descripción y observaciones de cómo la oficina transmite el conocimiento e información institucional</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Inducción con miembros de la misma oficina.</li><li>• Diferentes reuniones institucionales.</li></ul>
<b>5. Cómo considero que aprendemos en la oficina a la cual pertenezco</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Eventos internos o externos</li><li>• Capacitaciones internas o externas</li><li>• Búsqueda especializada en internet, Experiencia institucional</li></ul>

Grafica de resultados de necesidades de capacitación:



# INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

## RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

Eje (Función Pública)	Dimensión	Temática
Cultura Organizacional	Saber- Ser	1Comunicación Asertiva. .
Innovación	Saber - Hacer	1Excel intermedio. 2. Herramientas tecnológicas – Genially. 3. Análisis de información y estadística. 4. Contratación pública. 5. Auditorías en riesgo.

### **Dimensión del saber ser. Es la dimensión que es preponderante en los resultados.**

Conjunto de características personales que se evidencian en el desempeño y son determinantes para el desarrollo de las personas.

### **Dimensión del saber hacer. También es relevante esta dimensión.**

Grupo de habilidades necesarias para el desempeño, en el cual se coloca en práctica el conocimiento que se posee o adquiere.

Se tiene nuevamente temas como comunicación asertiva dentro del saber ser y del saber hacer se encuentran capacitaciones como: Excel, contratación pública, herramientas tecnológicas. Para el 2023 se observa mayor incidencia en este eje.

## **6. Cronograma de capacitaciones administrativas.**

Se refiere a esas capacitaciones que realizan los funcionarios en temas como de clima y cambio organizacional en donde se realizará todo el proceso de aplicación de riesgo psicosocial y su plan de intervención, el cronograma además contiene los temas de normatividad y transversales, tales como: Temas de inducción, seguridad y salud en el trabajo, código de integridad, deberes y derechos de los servidores públicos, temas de riesgo psicosocial, entre otros.

El cronograma se divide en temáticas según la Función Pública como: gestión del conocimiento, creación del valor público, clima organizacional, cambio organizacional, riesgo psicosocial y específicas de seguridad y salud en el Trabajo.

### **Cronograma de actividades 2023.**

Se incluye capacitaciones para el equipo financiero.

Los tipos de educación en general son informales.

No aplica se refiere a que no se requiere contratación pública para realizar la actividad y que la actividad puede realizarla alguna oficina de la Institución o funcionario o que se realiza con alguna entidad en convenio,

# INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

## RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

Se encuentra bajo los proyectos de Bienestar Institucional y Evaluación y mejoramiento.

TEMA	MODALIDAD	Dirigido a	PRESUPUESTO
<b>GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INSTITUCIONAL</b>			
Inducción	Capacitación/ Componente Pedagógico virtual y – o presencial	Docentes y funcionarios nuevos	No aplica
Inducción	Capacitación virtual y – o presencial	Contratistas – algunas oficinas administrativas.	No aplica
Análisis de indicadores	Capacitación virtual	Grupos administrativos	Si aplica
Análisis de información y estadística	Capacitación virtual y/o presencial	Algunas oficinas administrativas	Si aplica
Taller de excel	Capacitación virtual y/o presencial	Grupos administrativos	Si aplica
Contabilidad - Presupuesto	Capacitación virtual y/o presencial	Algunas oficinas administrativas: contabilidad y tesorería	Si aplica
Archivo documental	Capacitación virtual y/o presencial	Oficinas administrativas	No aplica
<b>CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO.</b>			
Normatividad y contratación pública	Capacitación virtual y – o presencial	Algunas oficinas administrativas: Of Jurídica, contabilidad y tesorería.	No aplica
Cambio climático y gestión del riesgo de desastres.	Capacitación virtual.	Algunos funcionarios /grupos administrativos	No aplica.
Auditorías en riesgo	Capacitación o divulgación virtual y – o presencial	Algunos funcionarios	Si aplica
Código de Integridad/Valores Públicos.	Divulgación o socialización	Funcionarios administrativos y Docentes Ocasionales de Tiempo Completo	No aplica.
Redacción de correos electrónicos	Capacitación virtual y/o presencial	Algunos funcionarios / Agentes Call Center	No aplica
Capacitación a supervisores de contratos	Capacitación presencial	Algunos funcionarios	No aplica
<b>TRANSFORMACIÓN DIGITAL</b>			
Herramientas tecnológicas - Genially	Capacitación virtual	Grupos administrativos	Si aplica.
Apropiación, uso de la tecnología y ética en el contexto digital	Capacitación virtual	Grupos administrativos	Si aplica.

**INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO**

**RESOLUCIÓN No.  
(enero 26 de 2023)**

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

<b>PROBIDAD Y ETICA DE LO PÚBLICO</b>			
Estrategias comunicativas y de trabajo en equipo.	Capacitación presencial	Grupos administrativos	No aplica. Arl Bolívar.
Vocación de servicio	Capacitación presencial	Grupos administrativos	No aplica. Arl Bolívar
Tips para agentes call center	Capacitación virtual y – o presencial	Algunos funcionarios	No aplica. Arl Bolívar
Resolución de conflictos de interés	Capacitación presencial y-o virtual	Grupos administrativos	No aplica. Arl Bolívar.
Diversidad e inclusión	Capacitación presencial	Grupos administrativos	No aplica. Arl Bolívar
Lenguaje Claro	Capacitación virtual	Algunos funcionarios	No aplica. Enlace DAFP
<b>CLIMA Y CAMBIO ORGANIZACIONAL- R. PSICOSOCIAL</b>			
Taller manejo del estrés	Capacitación presencial	Oficinas administrativas	No aplica. Arl Bolívar
Organización del tiempo	Capacitación virtual y-o presencial	Algunos funcionarios	No aplica. Arl Bolívar
Liderazgo	Capacitación Virtual y – o presencial	Jefes de Oficina	Si aplica.
Manejo de cargas laborales y estrategias de afrontamiento	Capacitación virtual y -o presencial	Oficinas administrativas	No aplica. Arl Bolívar.
Taller comunicación asertiva y trabajo en equipo	Capacitación virtual y –o presencial	Algunas oficinas administrativas	No aplica.
Salud mental	Capacitación virtual – o presencial	Algunas oficinas administrativas	No aplica
<b>OTRAS CAPACITACIONES ESPECÍFICAS DE SST. Se realizan con el proyecto de Evaluación y mejoramiento</b>			
Investigación de accidentes e incidentes laborales	Capacitación virtual y/o presencial	Integrantes del copasst	No aplica
Funciones y Responsabilidades	Capacitación	Integrantes del copasst	No aplica
Control de incendios	Capacitación presencial	Brigada de emergencias	Proyecto por el proceso de Evaluación y mejoramiento
Evaluación Final Teórica y Practica	Capacitación presencial	Brigada de emergencias	Proyecto por el proceso de Evaluación y mejoramiento

## INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

### RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

Capacitación Plan de Evacuación y emergencia.	Capacitación presencial	Brigada de emergencias	Proyecto por el proceso de Evaluación y mejoramiento
Higiene Postural	Capacitación	El 70% de todo el personal	No aplica
Manejo seguro de cargas	Capacitación presencial	Servicios Generales / Mantenimiento	No aplica
Pausas Activas	Capacitación o campañas	El 70% de Todo el personal	No aplica
Campañas de autocuidado por caídas del mismo nivel	Capacitación	El 70% de todo el personal	No Aplica
Capacitación en Trabajo Seguro en Alturas	Capacitación presencial	Servicios Generales / Mantenimiento	Proyecto por el proceso de Evaluación y mejoramiento
Capacitación Uso de los Elementos de Protección Personal	Capacitación presencial	Servicios Generales / Mantenimiento y Aseo	No aplica
Capacitación manejo de riesgo público	Capacitación presencial	Servicios Generales / Mantenimiento	No aplica
Socialización Matriz de Peligros	Capacitación virtual y/o presencial	El 70% de todo el personal	No aplica
Hábitos alimenticios – Estilo de vida saludable	Capacitación virtual y/o presencial	El 70 % de todo el personal	No aplica
Tareas de alto riesgo	Capacitación presencial	Servicios Generales / Mantenimiento	No aplica
Política de SST y reglamento de higiene y seg.	Capacitación virtual y/o presencial	El 70% de todo el personal	No aplica
Inducción y Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación	El 70% de todo el personal	No aplica
Uso adecuado de químicos	Capacitación presencial	Servicios Generales / Personal de Aseo	No aplica
Requisitos Legales y manejo de conflictos CCL	Capacitación virtual y/o presencial	Integrantes del CCL	No aplica

# INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

## RESOLUCIÓN No. (enero 26 de 2023)

*“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2023”*

Funciones y Responsabilidades CCL	Capacitación virtual y/o presencial	Integrantes del CCL	No aplica
Divulgación Protocolo de Bioseguridad para prevención de COVID 19	Capacitación	El 70% de todo el personal	No aplica
Divulgación medidas de bioseguridad	Capacitación	El 70% de todo el personal	No aplica

**Artículo Segundo:** Establecer como corresponde, la responsabilidad por la implementación y ejecución de este plan, a la Vicerrectoría Administrativa de manera general, y de forma particular a la Oficina de Desarrollo Humano, que deberán contar siempre con el acompañamiento y participación de la Dirección de Bienestar Universitario.

**Artículo Tercero:** Enviar, por ser de su competencia, copia de esta resolución a la Vicerrectora Administrativa, la Jefe de la Oficina de Desarrollo Humano, la Directora de Bienestar Universitario y la Jefe de la Oficina de Control Interno.

### COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Santiago de Cali a los veintiséis (26) días de enero de dos mil veintitrés (2023).



**HUGO ALBERTO GONZÁLEZ LÓPEZ**  
Rector



**LUIS GUILLERMO BETANCOURT MARADIAGA**  
Secretario General

Vo.Bo. LUIS GUILLERMO BETANCOURT M.  
Proyectó: Johana Rivera Torres.